

แผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

ไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

Growth



Idea



Process

Vision



7 to Innovation



Development



Inspiration



Creation

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องเล็งเห็นว่าในปัจจุบันนี้สังคมเมืองมีการปรับตัวอย่างรวดเร็ว ทั้งในแง่เทคโนโลยีและระบบการทำงานซึ่งยังส่งผลกระทบต่อสังคมชนบทโดยตรงในด้านของ ความเหลื่อมล้ำทางสังคม ดังนั้น การที่จะปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีความพร้อม ความสามารถในการจัดการต่อ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เพื่อช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและนำบริการไปสู่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ต่อเนื่องและเป็นธรรมจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะนำไปสู่เป้าหมายดังกล่าว เป็นที่ยอมรับกันในปัจจุบัน ว่านวัตกรรมเป็นเครื่องมือสำคัญในการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจและเป็นตัวขับเคลื่อนการพัฒนา การสร้าง นวัตกรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรเป็นประเด็นที่มีความจำเป็นสำหรับองค์กรที่ต้องการมีศักยภาพและมี ความสามารถทางการแข่งขันที่ยั่งยืน

อบต.สองห้องจึงได้ให้ความสำคัญกับงานด้านพัฒนาและจัดทำนวัตกรรมเพื่อช่วยเหลือ ประชาชน ชี้นำมา โดยผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน มีการดำเนินงานอย่างเป็น ระบบและ กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ไว้อย่างเป็นรูปธรรม การจัดทำแผนแม่บทนวัตกรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อ ลดความเหลื่อมล้ำโอกาสทางสังคมของประชาชนในตำบล เพิ่มคุณภาพชีวิต รวมไปถึงปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีความพร้อม ความสามารถทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง และคาดหวังให้เกิด การบูรณาการ นวัตกรรมกับระบบงานอื่นภายในองค์กร โดยการจัดทำแผนแม่บทนวัตกรรม อบต.สองห้องปี ๒๕๖๗ ถูกพัฒนาขึ้น ภายใต้บริบทยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (National Strategy Creating opportunities and social equality) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้องค์กรมีมี เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อ ส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติ สุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มี คุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์ แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการ เข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพ อย่างเป็นธรรมและทั่วถึงหลักการจัดการ นวัตกรรมที่มีมาตรฐาน เพื่อให้ นวัตกรรมเกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรและ สามารถนำไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนโดยได้ศึกษา/วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอก รวมถึง บูรณาการทฤษฎีด้านนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อนำมาเป็นกรอบในการดำเนินการ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๓
ส่วนที่ ๒ บทวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๖
ส่วนที่ ๓ วิสัยทัศน์ นโยบาย และเป้าหมายแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม	๘
ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดด้านการจัดการนวัตกรรม	๙
แผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๙
การติดตามประเมินผล	๓๕
ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๓๕
เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๓๖
ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๓๖



ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

โครงสร้างการบริหารการจัดการนวัตกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ได้ริเริ่มและมีแนวคิดในการจัดทำและพัฒนานวัตกรรมโดยผู้บริหารระดับสูงได้มีส่วนร่วมสำคัญในการผลักดันและกำหนดนโยบายขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการ ด้านนวัตกรรม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเจ้า มีการดำเนินการดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงานด้านนวัตกรรม

๒. หน่วยงานรับผิดชอบด้านนวัตกรรม ประกอบด้วย

๒.๑ หน่วยงานรับผิดชอบด้านอำนวยการและสนับสนุนการจัดทำนวัตกรรม ประกอบด้วย

๑) สำนักปลัด

๒) กองคลัง

๓) กองช่าง

๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕) กองสวัสดิการสังคม

มีหน้าที่สำรวจและจัดเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานในการช่วยเหลือประชาชนและบริการสาธารณะที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็น พื้นฐานตามความต้องการของผู้ใช้งาน ออกแบบ กำหนดกลยุทธ์ในการเข้าถึงนวัตกรรมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบ

๒.๒ หน่วยงานรับผิดชอบด้านสร้างสรรค์และจัดทำนวัตกรรม ดังนี้

สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษาฯ และกองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่นำเข้าข้อมูลพื้นฐานในการ ช่วยเหลือและบริการประชาชน พัฒนารูปแบบและเทคโนโลยีให้ทันสมัยเพิ่มมากขึ้นในการให้บริการประชาชน

สำนักปลัด มีหน้าที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากร ช่วยเหลือบุคลากรให้มีขีดความสามารถวางแผนการจัดองค์ความรู้ในรูปแบบรายงานและส่งเสริมนวัตกรรม และประเมินความพร้อม (สภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดนวัตกรรม วัฒนธรรม ทรัพยากร ด้านการจัดการนวัตกรรม ความสามารถของบุคลากรด้านนวัตกรรม) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำโครงการ/งาน หรือแผนงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการนวัตกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องยังมอบหมายพนักงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเพียงพอในการช่วยจัดทำนวัตกรรมร่วมเป็นคณะทำงานโดยมีบทบาท ดังนี้

๑. สนับสนุนและกระตุ้นให้หน่วยงานต่าง ๆ ในฝ่ายงาน คิดสร้างสรรค์ พัฒนาระบบงาน หรือ พัฒนา ผลงานนวัตกรรม

๒. สื่อสารแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมของ อบต.สองห้องและการดำเนินงานด้านนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน



๓. รายงานผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมของหน่วยงานในฝ่ายงานตามแผนแม่บทฯ ต่อ
นายก องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องโดยตรงทุกไตรมาส

๔. การประเมินความพร้อม (สภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม / ทรัพยากร
ด้านการจัดการนวัตกรรม / ความสามารถของบุคลากรด้านนวัตกรรม) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำโครงการ/
งาน หรือแผนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการนวัตกรรม

แผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม

วัตถุประสงค์ของแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม

แผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบการ
ดำเนินงานด้านการจัดการนวัตกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องในรอบระยะเวลา ๓ ปี โดยจัดทำให้
สอดคล้องกับแผนพัฒนายุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมาย คือ
เพื่อลดความเหลื่อมล้ำโอกาส ทางสังคม ของประชาชนในตำบล ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น รวมไปถึงปรับเปลี่ยน
องค์กรให้มีความพร้อมมีความสามารถทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
และคาดหวังให้เกิด การบูรณาการนวัตกรรมกับระบบงานอื่นภายในองค์กรนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน
ซึ่งแผนแม่บท ประกอบด้วย แผนงาน โครงการ และงานสนับสนุนด้านการจัดการนวัตกรรมขององค์กร รวมถึง
เหตุผลความ จำเป็น ผลลัพธ์โครงสร้างแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมแบ่งเนื้อหาเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : บททั่วไป

ส่วนที่ ๒ : บทวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ส่วนที่ ๓ : วิสัยทัศน์ นโยบาย และเป้าหมายแผนแม่บทการจัดการ นวัตกรรม

ส่วนที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการนวัตกรรม แผนงาน/โครงการ และเป้าหมายผลกาดำเนินการ

/ ตัวชี้วัด



วิธีการจัดทำแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม

แผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม ๒-๓ ปี มีลักษณะเป็นแผนระยะ ๕ ปี มีลักษณะเป็น Rolling Plan ซึ่งมีการพิจารณาทบทวนทุกปี เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบัน โดยใช้หลักการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนวิสาหกิจตั้งแผนภาพนี้



ส่วนที่ ๒ บทวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

บทนี้แสดงข้อมูลสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและออกแบบนวัตกรรมซึ่งจำแนกเป็น ๒ ส่วน คือ สภาพแวดล้อมภายนอก และสภาพแวดล้อมภายใน

สภาพแวดล้อมภายนอก ประกอบด้วย นโยบายของรัฐบาล/กระทรวงที่เกี่ยวข้อง กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง การประเมินผล

สภาพแวดล้อมภายใน เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยที่สนับสนุนด้านนวัตกรรม ได้แก่ แผนงาน โครงการ การจัดการความรู้

๑. สภาพแวดล้อมภายนอก นโยบายของรัฐบาล/กระทรวงที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนด้านที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม การพัฒนา นวัตกรรม เพื่อให้บริการ ประชาชน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐ สมรรถนะสูง กลยุทธ์การพัฒนา

๒. สภาพแวดล้อมภายใน การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านนวัตกรรมยุทธศาสตร์ การพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มี ประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล แผนงานบริหารทั่วไป

๓. วิเคราะห์SWOT จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก รวมถึงผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม การวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม พบปัจจัยที่เป็นจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อนหรือสิ่งที่ควรปรับปรุง (Weaknesses) ปัจจัยที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) /ความท้าทาย (Challenges) ที่ส่งผลต่อส่งเสริม การวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมของ อบต.สองห้องดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

- S๑. ทิศทาง/ยุทธศาสตร์ขององค์กรที่ชัดเจน: วิสัยทัศน์องค์กรมีความสอดคล้องกับแนวพันธกิจ องค์กรและผลักดันให้มีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่องพร้อมด้วยทิศทาง/เป้าหมาย ระยะ ยาวที่ ชัดเจน พร้อมทั้งมียุทธศาสตร์/กลยุทธ์องค์กรที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ และ สนับสนุนให้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายองค์กรที่กำหนดไว้สัมฤทธิ์ผลอย่างชัดเจน

- S๒. การฐานข้อมูลสาธารณะจำนวนมากที่เชื่อมโยงจากแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็น ประโยชน์สามารถนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานได้ในอนาคต

- S๓. พนักงานมีองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านนวัตกรรมตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ ของ องค์กร

- S๔. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ/กำหนดทิศทางองค์กร : ผู้บริหารมีส่วนร่วม ในการ กำหนดทิศทาง/นโยบายองค์กร ส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรรวมทั้งบริหารจัดการและผลักดัน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน



จุดอ่อน (Weakness)

- W๑. การเข้าถึงสวัสดิการภาครัฐของประชาชนในพื้นที่ไม่สามารถเข้าถึงได้เต็มที่และอย่างทั่วถึง
- W๒. ฐานข้อมูลที่มีจำนวนมากนั้นยังไม่ได้มีการจัดเรียงข้อมูลอย่างหมวดหมู่ชัดเจนที่เข้าใจง่าย ยังขาดความเป็นปัจจุบันเนื่องจากการปรับปรุงข้อมูลปีละ ๑ ครั้งเท่านั้นจึงทำให้นำเอาเทคโนโลยีมาช่วย ในการพัฒนานวัตกรรมได้อย่างไม่เต็มที่
- W๓. พนักงานมีองค์ความรู้ที่ดีแต่สถานะทางการคลังของหน่วยงานขาดงบประมาณในการจัดทำ นวัตกรรมไว้สำหรับช่วยเหลือประชาชนด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและไม่สามารถจัดสรรงบประมาณ ช่วยเหลือ ได้โดยตรงมีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานในระดับภูมิภาคทำให้ประชาชนผู้เดือดร้อนไม่ได้รับการ ช่วยเหลืออย่าง ทั่วถึง
- W๔. โครงการตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนาตำบลมีข้อจำกัดทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การช่วยเหลือประชาชนไม่เอื้ออำนวยโดยตรงกับหน่วยงานทำให้การช่วยเหลือประชาชนในชนบทกับประชาชน ใน เขตเมืองได้รับบริการล่าช้าไม่เท่าเทียมกัน ไม่ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่และทั่วถึง

โอกาส (Opportunities)

- O๑. ยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความชัดเจน มีเป้าหมายและมีกรอบระยะเวลาที่เอื้ออำนวย เช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- O๒. วิสัยทัศน์และนโยบายของผู้บริหารระดับสูงที่ให้ความสำคัญในการจัดทำนวัตกรรม ส่งเสริม และยังมีเป้าหมายให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดหาบริการให้แก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่
- O๓. วิวัฒนาการทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถเลือกนำมาใช้ช่วยในการพัฒนาได้อย่างดีซึ่งถือเป็นปัจจัยบวกต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านนวัตกรรมเพื่อประชาชน
- O๔. โอกาสในการใช้นวัตกรรมมาช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมระหว่างสังคมชนบทกับ สังคม เมืองให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
- O๕. ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนทำให้เพิ่มโอกาสในการช่วยเหลือ ประชาชน ในตำบลพระเจ้าได้เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค (Threat)

- T๑. ความคาดหวังของผู้ใช้บริการ: คะแนนความคาดหวังที่มีค่าสูงกว่าความพึงพอใจ (Gap) แสดงให้เห็นว่าผู้ให้บริการยังมีความคาดหวังที่จะให้เกิดการพัฒนาการให้บริการ/เทคโนโลยีให้ ตอบสนองความ คาดหวัง/ความต้องการ และความคุ้มค่าในการลงทุน จึงจำเป็นต้องมีแผนการ แก้ไข การพัฒนา และการติดตาม อย่างต่อเนื่อง



- T๒. อาจเกิดรั่วไหลของข้อมูลในกลุ่มผู้รับบริการจากหน่วยงานได้ เช่น กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ป่วยเรื้อรัง เป็นต้น ซึ่งข้อมูลต่าง ๆ ถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคลไม่อนุญาตให้รับการเผยแพร่อีกเพราะอาจไม่เป็นที่พึงประสงค์ของสังคมและเกิดเหตุไม่คาดคิดได้ จึงต้องมีแผนที่รัดกุมในการควบคุมการรั่วไหลของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันการเกิดข้อพิพาทในอนาคต
- T๓. ระบบปฏิบัติการ รายละเอียดของนวัตกรรมที่สามารถทำได้มีความซับซ้อนของขั้นตอนการทำงาน กระบวนการเข้าถึงยากทำให้ยากต่อการใช้งานและการเข้าใจของผู้รับบริการ
- T๔. การไม่ให้ความสำคัญในการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือการจดทะเบียนสิทธิบัตร นวัตกรรมของหน่วยงานอาจมีการสวมสิทธิและนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ไม่พึงประสงค์ทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรในอนาคตได้ เช่น มิจฉาชีพนำข้อมูลกลุ่มต่าง ๆ ไปขอรับบริจาค

ส่วนที่ ๓ วิสัยทัศน์ นโยบาย และเป้าหมายแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม

วิสัยทัศน์ด้านการจัดการนวัตกรรม

“พัฒนาระบบเทคโนโลยี และบุคลากร เพื่อช่วยเหลือประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทันท่วงการเปลี่ยนแปลง ให้มีคุณภาพสูงสุด”

พันธกิจด้านการจัดการนวัตกรรม

เป็นหน่วยงานที่สามารถสร้างวัฒนธรรม ด้านนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการ ช่วยเหลือประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพในทุกด้าน

นโยบายด้านการจัดการนวัตกรรม

๑. มุ่งเน้นพัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการคิดสร้างสรรค์และการจัดการด้านนวัตกรรม
๓. เสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม (Innovation Culture) เพื่อมุ่งให้ทุกคนกล้าคิด กล้าทำ กล้า แสดงออก และกล้าล้มเหลว ในการมองหาสิ่งที่ดีกว่าในอดีตและสิ่งที่ก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์กรในอนาคต
๔. มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เป็นเลิศ (Excellence Organization) และทบทวนการจัดโครงสร้าง การบริหาร จัดการและกระบวนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมขององค์กรที่เป็นระบบ
๕. สนับสนุนทรัพยากรในมิติต่าง ๆ ให้เพียงพอสำหรับขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์กร



ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดด้านการจัดการนวัตกรรม

๔.๑ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดผลการดำเนินการ

การจัดทำแผนแม่บทนวัตกรรมระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องครั้งนี้ให้ความสำคัญกับการทบทวนติดตามวิเคราะห์สภาพแวดล้อมบริบทแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงจาก สภาพสังคมในพื้นที่ เพื่อยกระดับขององค์กรที่เป็นระบบและมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เป็นเลิศ (Excellence Organization) สอดรับไปกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงความสำคัญความจำเป็นของทิศทางแผนแม่บทนวัตกรรมและพร้อมนำไปดำเนินงานร่วมกัน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน
๑.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนด้านที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม	๑.จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.เพื่อสำรวจและจัดเก็บรวบรวมข้อมูลครัวเรือนและข้อมูลการบริการสาธารณสุขลงในแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดูแลสุขภาพ การปรับปรุงที่อยู่อาศัย และช่วยเหลือแก่ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส การให้บริการประชาชนในรูปแบบเทคโนโลยี ๔. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติ ด้านโรคระบาดในคนและสัตว์ ในรูปแบบเทคโนโลยี ๕.เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ช่วยเหลือส่งเสริมการพัฒนาตาม พระราชบัญญัติสภาพตำบล และ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒)	ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนแม่บทนวัตกรรมขององค์กร วัดจากร้อยละของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ภายใต้แผนแม่บทฯ (๑๒ : ความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมประจำปีขององค์กร)



ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน
๒. การพัฒนานวัตกรรม เพื่อให้บริการประชาชน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐ สมรรถนะสูง กลยุทธ์การพัฒนา	เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาผลงานนวัตกรรมให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี สมองความต้องการของผู้ใช้บริการรวมถึงการนำแนวคิดสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ไปพัฒนาเป็นนวัตกรรมโดยใช้กระบวนการ ด้านนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน	๑. จำนวนโครงการนวัตกรรมที่จัดทำในระยะเวลา ๓ ปี ๒. จำนวนนวัตกรรมที่ผลิตในระยะเวลา ๓ ปี
๓. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านนวัตกรรม ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนสองห้อง	เพื่อยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของบุคลากรและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมนวัตกรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรภายในที่มีส่วนร่วมในการให้ความคิด สร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		(LG๑ : ร้อยละบุคลากรภายใน ที่มีส่วนร่วมในการให้ความคิดสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมต่อจำนวนบุคลากรภายในทั้งหมด)



๔.๒ แนวทางการกำหนดกลยุทธ์

จากผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและประเมินร่วมกันทั้งส่วนที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) จากสภาพแวดล้อมภายนอก กับส่วนที่เป็นจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อนหรือสิ่งที่ ควรปรับปรุง (Weaknesses) จากสภาพแวดล้อมภายใน โดยใช้เทคนิคการประเมินเพื่อหาแนวทางการกำหนด กลยุทธ์ด้วย TOWS Matrix ปรากฏผลลัพธ์ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มกลยุทธ์เชิงรุก

SO – ใช้ความเข้มแข็งภายในแสวงหาประโยชน์จากโอกาสภายนอกตามจุดแข็งและโอกาสที่ตรวจพบจากการ วิเคราะห์

- SO ๑ ผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมในการกำหนด Roadmap ด้านนวัตกรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๕๖๗๐) โดยส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ วิจัย/พัฒนากระบวนการและผลงานนวัตกรรม อย่าง ต่อเนื่อง

- SO ๒ พนักงานมีองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านนวัตกรรมตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ ขององค์กรสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการจัดทำนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถ เลื่อนนำมาใช้ช่วยในการพัฒนาได้อย่างดีซึ่งถือเป็นปัจจัยบวกต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านนวัตกรรม เพื่อประชาชนเพื่อเพิ่มโอกาสในการใช้นวัตกรรมมาช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมระหว่างสังคมชนบทกับสังคม เมืองให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

- SO ๓ การมีฐานข้อมูลสาธารณะจำนวนมากที่เชื่อมโยงจากแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นประโยชน์สามารถนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานได้ในอนาคตเพื่อช่วยลดขั้นตอนในการ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนทำให้เพิ่มโอกาสในการช่วยเหลือประชาชนในตำบลสักงามได้เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มกลยุทธ์เชิงป้องกัน

ST - ใช้ความเข้มแข็งภายในหลีกเลี่ยงสิ่งกีดขวาง/อุปสรรคภายนอกเพื่อลดอุปสรรคแสวงหาโอกาสใหม่

- ST๑ ลดอุปสรรคในการรั่วไหลของข้อมูลด้วยการส่งเสริมให้แก่พนักงานผู้ดำเนินการสร้างสรรค์ และจัดทำนวัตกรรมโดยเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญในการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

- ST๒ ผู้บริหารส่งเสริมให้มีการจดทะเบียนสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อป้องกันนวัตกรรม ของหน่วยงานที่อาจมีการสวมสิทธิและนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ไม่พึงประสงค์ทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรใน อนาคตได้ เช่น มิจฉาซีพนำข้อมูลกลุ่มต่าง ๆ ไปขอรับบริจาค



- ST๓ ผู้บริหารมีนโยบายและวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อช่วยเหลือประชาชน ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมาสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมที่สร้างสรรค์ตามเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้ เพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กรสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีเป็นไปตามคาดหวังของประชาชนในอนาคต

- **กลุ่มที่ ๓ กลุ่มกลยุทธ์พลิกฟื้น**

WO - จัดการจุดอ่อนภายใน โดยมุ่งใช้ประโยชน์จากโอกาสภายนอกทั้งเพื่อลดจุดอ่อนและทำให้เกิดประโยชน์

- Wo ๑ พนักงานมีองค์ความรู้ ความสามารถในการเลือกสรรทรัพยากรทางเทคโนโลยีที่ความหลากหลายและเล็งเห็นว่าจะนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรได้ ถึงแม้ว่าจะประสบปัญหาขาดแคลนงบประมาณ เพื่อใช้จัดทำนวัตกรรมก็ตาม

- Wo ๒ พนักงานมีองค์ความรู้และวิสัยทัศน์ในการเลือกสรรทรัพยากรที่มีความหลากหลาย ในเทคโนโลยีเพื่อนำมาใช้พัฒนานวัตกรรมด้วยการไม่พึ่งพา Internet ในอนาคตได้

- Wo ๓ วิสัยทัศน์ของผู้บริหารมีความชัดเจนในการจัดทำแผนแม่บทพัฒนานวัตกรรมระยะ ๓ ปี ซึ่งทำให้เกิดการสร้างสรรคโครงการเพื่อช่วยเหลือประชาชน ซึ่งมีโอกาสช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมระหว่าง สังคมเมืองกับสังคมชนบทให้ลดลง เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการรับบริการประชาชนและการให้บริการจากหน่วยงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้องมากขึ้น

- Wo ๔ ความหลากหลายของเทคโนโลยีทำให้การจัดเรียงข้อมูล จัดเก็บข้อมูล ที่มีความซับซ้อน ให้เป็นระบบดิจิทัลสามารถตรวจสอบและเลือกนำมาใช้งานได้ง่ายขึ้นอีกทั้งยังช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **กลุ่มที่ ๔ กลุ่มกลยุทธ์เชิงรับ**

WT - ลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงปัญหา/อุปสรรคจากภายนอก

- WT ๑ ข้อมูลที่ยังไม่ได้มีการจัดเรียงเป็นหมวดหมู่มีความซับซ้อนเข้าถึงยาก ต้องให้พนักงานที่มี ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านเทคโนโลยีเข้ามาจัดเรียงข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่มีความเป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบ และนำไปใช้ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- WT ๒ เพิ่มโครงการให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดกับประชาชนมากขึ้น ด้วยการโอนงบประมาณในกรณีที่ในปีงบประมาณใดไม่เพียงพอเพื่อสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมที่สร้างสรรค์ตามเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้ เพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กรสร้างภาพลักษณ์ที่ดีเป็นไปตามคาดหวังของประชาชนในอนาคต

- WT ๓ สร้างสรรคนวัตกรรมบางประเภทด้วยการลดการใช้เทคโนโลยีที่ไม่จำเป็นต้องพึ่งพาระบบ Internet



- WT๔ ส่งเสริมให้พนักงานผู้มีหน้าที่ในการสร้างสรรค์และจัดทำนวัตกรรมให้มีความสำคัญกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลเพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และส่งเสริมให้เห็นความสำคัญของการจดทะเบียนสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญา

๔.๓ การกำหนดแผนงาน

จากกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ทั้ง ๔ กลุ่ม นำมาวิเคราะห์กำหนดเป็นแผนงาน เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ให้สามารถตอบสนองความสำเร็จของยุทธศาสตร์ได้ โดยมีความเชื่อมโยงกัน ดังนี้



สร้างกลยุทธ์ ด้วย TOWS Matrix



	ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strength) 1. 2. 3.	จุดอ่อน (Weakness) 1. 2. 3.
ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunity) 1. 2. 3.	อุปสรรค (Threat) 1. 2. 3.
	SO ใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส (กลยุทธ์เชิงรุก)	WO ใช้โอกาสลดจุดอ่อน (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)
	ST ใช้จุดแข็งรับมืออุปสรรค (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)	WT แก้ไขจุดอ่อนและเลี่ยงอุปสรรค (กลยุทธ์เชิงรับ)

www.bluebik.com



๔.๔ ภาพรวมแผนงานของแต่ละยุทธศาสตร์

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๒. เพื่อสำรวจและจัดเก็บรวบรวมข้อมูลครัวเรือนและข้อมูลการบริการสาธารณะ
ลงในแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน
๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดูแลสุขภาพการปรับปรุงที่อยู่อาศัยและช่วยเหลือแก่
ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสการให้บริการประชาชนในรูปแบบเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด

ผลผลิต (Output) ร้อยละของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้
แผนแม่บทวิศวกรรม

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี๒๕๖๘	ปี๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome) คะแนนประเมินผล LPA เพิ่มขึ้นจากปีก่อน

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี๒๕๖๘	ปี๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐



แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) จำนวน ๔ แผนงาน

แผนงาน	โครงการ
แผนงาน ๑.๑ แผนงานสังคมสงเคราะห์	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม โครงการด้านสุขภาพ อนามัยผู้สูงอายุ ช่วยเหลือเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โอกาสทางสังคมของ ประชาชนในตำบลสองห้อง เพิ่ม คุณภาพชีวิต ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
แผนงาน ๑.๒ ผลงานสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	การให้บริการและการช่วยเหลือด้านการป้องกัน โรคและระงับโรคติดต่อ การป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย คุ่มครอง ดูแลและ บำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
แผนงาน ๑.๓ แผนงานการศึกษา	ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
แผนงาน ๑.๔ แผนงานอุตสาหกรรม และการโยธา	จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก การรักษา ความ สะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและ ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ที่ตอบ โจทย์ประชาชน

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาผลงานนวัตกรรมให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีสนอง
ความต้องการของ ผู้ใช้บริการรวมถึงการนำแนวคิดสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ไปพัฒนาเป็นนวัตกรรมโดยใช้
กระบวนการด้าน นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน ตัวชี้วัด ผลผลิต (Output) โครงการ
นวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นในระยะเวลา ๓ ปี ตามแผนแม่บทนวัตกรรม

ตัวชี้วัด

ผลผลิต (Output) โครงการนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นในระยะเวลา ๓ ปี ตามแผน
แม่บทนวัตกรรม

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑ โครงการ	๒ โครงการ	๓ โครงการ	๔ โครงการ	๕ โครงการ



ผลลัพธ์ (Outcome) จำนวนนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นในระยะเวลา ๓ ปี ตามแผนแม่บทนวัตกรรม

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ไม่น้อยกว่า ๑ ชิ้น	ไม่น้อยกว่า ๒ ชิ้น	ไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้น	ไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้น	ไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้น

ผลกระทบ (Impact)

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง มีนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนิน การกิจกรรมสู่การเป็นองค์กรที่เป็นเลิศ (Excellence Organization) เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จำนวน ๓ แผนงาน

แผนงาน	โครงการ
แผนงาน ๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนานวัตกรรม Songhong Life - โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อช่วยเหลือประชาชน ด้าน บรรเทาสาธารณภัย Songhong SOS - โครงการคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม Songhong herb & green - โครงการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ Songhong Care
แผนงาน ๒.๒ แผนงานการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมคุณภาพ การศึกษาและ พัฒนาเด็กเล็ก Songhong smart Kids
แผนงาน ๒.๓ แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อตอบโจทย์ ของ ประชาชน Songhong infrastructure innovation



๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของบุคลากร
และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมนวัตกรรมให้เป็น ส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

ผลผลิต (Output) จำนวนบุคลากรภายใน ที่มีส่วนร่วมในการให้ความคิดสร้างสรรค์
ที่เป็น ประโยชน์เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม ต่อจำนวนบุคลากรภายในทั้งหมด

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome) จำนวนนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นในระยะเวลา ๓ ปี ตามแผน
แม่บทนวัตกรรม

ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ไม่น้อยกว่า ๑ งาน	ไม่น้อยกว่า ๒ งาน	ไม่น้อยกว่า ๓ งาน	ไม่น้อยกว่า ๔ งาน	ไม่น้อยกว่า ๕ งาน

ผลกระทบ (Impact)

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง มีฝ่ายสร้างสรรค์และจัดทำนวัตกรรม มีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์ และมีวัฒนธรรมนวัตกรรม แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง จำนวน ๒ แผนงาน

แผนงาน	โครงการ
แผนงาน ๓.๑ แผนงานบริหารทั่วไป	ส่งเสริมการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นความคิด สร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งทั้งองค์กร
แผนงาน ๓.๒ แผนงานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	ส่งเสริมการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นความคิด สร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ของกองสวัสดิการ



กลไกการขับเคลื่อนและดำเนินการนวัตกรรม

ระดับการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม
๑.ระดับองค์กร	ผู้บริหารระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> - มอบนโยบาย กำหนดยุทธศาสตร์ - สนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องทั้ง ทั้งด้านงบประมาณ /บุคลากร - กำกับดูแล/ติดตามผลการ ดำเนินการ
๒.ระดับหน่วยงาน	ผู้อำนวยการกอง / สำนัก	<ul style="list-style-type: none"> - กระตุ้น/ส่งเสริม และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน - ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์
๓. ระดับปฏิบัติการ	พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานตามโครงการ/งานที่เกี่ยวข้อง - นำเสนอปัญหา/อุปสรรคต่อผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า เพื่อ หาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน - ทบทวนแผนปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุผล



แผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑ ดิจิทัล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	การใช้บริการอินเทอร์เน็ตในสำนักงาน	-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	เจ้าหน้าที่ อบตสองห้อง ทุกคนสามารถใช้ระบบ อินเทอร์เน็ตในการค้นคว้าหาความรู้ และนำไปเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๒	การบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูล กลางอปท.	-	-	-	-	-	ข้อมูลสารสนเทศของ อบต.สองห้องในฐานข้อมูล กลาง อปท. มีความถูกต้องและเป็น	ทุกกองงาน
๓	การมีช่องทางเทคโนโลยี สารสนเทศในการให้บริการ	-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	มีช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการ ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง เพื่อให้บริการสาธารณะของ อปท. เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม	สำนักปลัด
๔	ระบบภาษีอัจฉริยะ การจัดทำและใช้งานแผนที่ภาษี	-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	มีการใช้เทคโนโลยีการสำรวจที่เหมาะสมทำให้ เจ้าหน้าที่สามารถประเมินภาษีป้ายหรือภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างได้อย่างแม่นยำ ครบถ้วน และถูกต้อง	กองคลัง



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑ ดิจิทัล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๕	การใช้งานระบบ e-LAAS	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ อบต.สองห้องสามารถ จัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย วางฎีกาเบิกจ่าย จัดซื้อ/ จ้างที่ ต้องซื้อ/จ้าง ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลผู้เสียภาษี จัดทำเช็ค เพื่อให้ ระบบลงบัญชีและออก รายงาน การเงินและตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลได้ อย่างรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน	ทุกกองงาน
รวมจำนวน ๕ กิจกรรม		-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๕๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๒ องค์การแห่งความสุข

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	การประเมินความพึงพอใจ และ แรงจูงใจในการทำงานของ บุคลากร	-	-	-	-	-	ได้ทราบระดับความพึงพอใจของ บุคลากร เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน สามารถ กำหนดแนวทางในการ พัฒนา ปรับปรุง และสร้างแรงจูงใจใน การทำงาน ตลอดจนพัฒนาการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	สำนักปลัด
๒	การจัดอาคารสถานที่ทำงาน ให้พร้อม สำหรับการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	อาคารสถานที่มีความสะอาด ปลอดภัย สภาพแวดล้อมในที่ ทำงานเอื้ออำนวยต่อ ผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ประสิทธิภาพการทำงาน เพิ่ม มากขึ้น ทั้งด้านสมาธิและ ความคิดสร้างสรรค์	ทุกส่วนงาน
๓	การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความ สัมพันธ์ อันดีระหว่างบุคลากร ในหน่วยงาน	-	-	-	-	-	บุคลากรเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น และยอมรับ ความแตกต่าง ระหว่างกันได้เกิดความรักดีต่อ องค์กร ลดปัญหาอัตราการ ลาออก คนภายนอกให้ความ เชื่อถือ แล้วยังดึงดูดให้คนมี ศักยภาพ อยากร่วมงานกับ องค์กร	สำนักปลัด
รวมจำนวน ๓ กิจกรรม		๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๓ องค์การแห่งการเรียนรู้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	การส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ให้แก่บุคลากร	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมจะสามารถ ปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	สำนักปลัด
๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม สายงาน	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	บุคลากรมีความเข้าใจในองค์กร และมีความ รับผิดชอบต่องาน มากขึ้นอีกทั้งยังทำให้ บุคลากร มีไอเดียในการทำงานใหม่ ๆ และ ช่วย เพิ่มศักยภาพขององค์กร	สำนักปลัด
๓	การพัฒนาองค์ความรู้ให้ สมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจต่อ บทบาทและหน้าที่ ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ภารกิจขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
รวมจำนวน ๓ กิจกรรม		๒๕๐,๐๐๐.-	๒๕๐,๐๐๐.-	๒๕๐,๐๐๐.-	๒๕๐,๐๐๐.-	๒๕๐,๐๐๐.-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๔ ชีตสมรณะสูง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	อปท. ควรมีผลการประเมิน ประสิทธิภาพ (LPA) ในระดับสูง	-	-	-	-	-	ระดับผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้คะแนน รวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ทุกส่วนงาน
๒	อปท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ในระดับสูง	-	-	-	-	-	ระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ทุกส่วนงาน
รวมจำนวน ๒ กิจกรรม		-	-	-	-	-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๕ สร้างนวัตกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	โครงการรับชำระภาษี ค่าธรรมเนียม โดย การโอนเงินผ่าน ธนาคารหรือ Mobile Banking	-	-	-	-	-	ประชาชนได้รับความสะดวกใน การชำระภาษี และพัฒนารายได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ป่า ตึงเพิ่มมากขึ้น	กองคลัง
๒	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบล สองห้อง “คนแก่ ยิ่งเก่ง”	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในการทำ ประโยชน์ต่อ ชุมชน/สังคม รวมทั้งเป็นแรงผลักดันให้เข้า ร่วม เป็นอาสาสมัครในชุมชน	กองสวัสดิการ
๓	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อ จัดการ ปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๑. ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วม รณรงค์ป้องกัน ความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้นจากไฟฟ้า และ หมอก ควัน ๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และความ ตระหนักถึงอันตราย และผลกระทบที่ เกิด จากไฟฟ้า ๓. การร่วมบูรณาการปฏิบัติงาน ควบคุมไฟฟ้า เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๔	โครงการบริหารจัดการน้ำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไป พัฒนาท้องถิ่นให้มี การบริหารจัดการน้ำเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต และสร้างรายได้ ให้กับ ประชาชน	สำนักปลัด
รวมจำนวน ๔ กิจกรรม		๑๕๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๖ ส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน และสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยให้เกิดขึ้น ในชุมชน	-	-	-	-	-	ผู้นำชุมชนและประชาชน มีส่วน ร่วมทางการ เมือง ในการไปใช้ สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภา ท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น	สำนักปลัด
รวมจำนวน ๑ กิจกรรม		-	-	-	-	-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๗ แผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำและการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด กลุ่มจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ โดย ตอบสนองปัญหาและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่	สำนักปลัด
๒	การส่งเสริมการจัดทำประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ๒. คณะผู้บริหารรับทราบความต้องการและปัญหาที่แท้จริง ลดความขัดแย้งและต่อต้าน ๓. ส่งเสริมให้ประชาชน ร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ในประเด็นสาธารณะ	สำนักปลัด
๓	การดำเนินโครงการตามแผน พัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะ ตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพตรงเป้าหมายประสงค์ ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง	ทุกส่วนงาน
รวมจำนวน ๓ กิจกรรม		๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๘ การแสวงหาความร่วมมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	มีโครงการบูรณาการ การทำงาน ร่วมกับ อปท. หรือหน่วยงานอื่น	-	-	-	-	-	เพื่อตอบสนองความคุ้มค่าตาม หลัก ธรรมภิบาล และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการบริหารและ การพัฒนาท้องถิ่น	ทุกส่วนงาน
รวมจำนวน ๑ กิจกรรม		-	-	-	-	-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๙ การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของประเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจ พอเพียง ท้องถิ่น (LSEP)	-	-	-	-	-	อบต.สองห้องสามรถ บันทึก รายละเอียดโครงการในการจัดทำ ค่า ของงบประมาณด้านแหล่งน้ำ ที่เปลี่ยนแปลง ไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด
๒	การกำจัดขยะมูลฝอย	๕๐๐,๐๐๐.-	๕๐๐,๐๐๐.-	๕๐๐,๐๐๐.-	๕๐๐,๐๐๐.-	๕๐๐,๐๐๐.-	๑. คริวเรือนทุกครัวเรือนกำจัด ขยะเปียกหรือ ขยะอินทรีย์ได้ด้วย ตนเอง ๒. ปริมาณขยะที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลป่า ติ่งนำไปกำจัดมี ปริมาณลดน้อยลง ๓. ขยายผลสู่การสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม ของ ประชาชน ในการดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม ๔. มีหมู่บ้านต้นแบบ สามารถ จัดตั้งธนาคาร ระดับตำบลได้ ๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการขยะ มูลฝอยใน พื้นที่	สำนักปลัด



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๙ การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของประเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๓	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๑. ปลุกจิตสำนึกและสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่เยาวชน ๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	สำนักปลัด
๔	การดำเนินการแก้ไขปัญหาไฟป่า และหมอกควันในพื้นที่	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๑. สามารถป้องกันควบคุมมิให้เกิดไฟป่าและ หมอกควันขึ้น หรือถ้าเกิดไฟป่าและหมอก ควันขึ้นก็ช่วยบรรเทาความเสียหายต่อพื้นที่ป่าไม้และสภาพแวดล้อม ๒. สามารถควบคุมมิให้มีการลุกลามขยาย พื้นที่ของไฟป่าและหมอกควัน ๓. ส่งเสริมให้มีอาสาสมัครป้องกันไฟป่าและ หมอกควันที่จะช่วยเหลือในการป้องกันไฟ ป่า การอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสามารถ ถ่ายทอดความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆได้	สำนักปลัด
รวมจำนวน ๔ กิจกรรม		๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑๐ การบริการเชิงรุก มุ่งเน้นการบริการเชิง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	การบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอน	-	-	-	-	-	๑. อำนวยความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ๒. สร้างความพึงพอใจให้กับ ประชาชนต่อ องค์การบริหารส่วน ท้องถิ่นโดยยึดหลัก ความสะดวก รวดเร็ว และเสมอภาค	ทุกส่วนงาน
รวมจำนวน ๑ กิจกรรม		-	-	-	-	-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑๑ การกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก โดยใช้กลไกในระดับท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	การส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้กับประชาชนในพื้นที่	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑. กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วม โครงการได้มีความรู้ความ เข้าใจ ในหลักสูตรการอบรมอาชีพ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ พึ่งตนเองและ เพิ่มรายได้ให้แก่ ประชาชน ๓. เกิดการรวมกลุ่มในการ ประกอบอาชีพ สร้าง ความ สามัคคีการใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ ๔. ลดอัตราการว่างงานและ พัฒนาระบบ เศรษฐกิจในชุมชน	กองสวัสดิการ
๒	การส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑. เกิดการสร้างงานสร้างรายได้ จากการ ให้บริการท่องเที่ยวของ ผู้ประกอบการและ ชุมชนในพื้นที่ ๒. ชุมชนและองค์กรท้องถิ่นมี ส่วนร่วมในการ ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวตำบลสองห้อง	สำนักปลัด
รวมจำนวน ๒ กิจกรรม		๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑๒ เสถียรภาพทางการคลัง พึ่งตนเองได้ มีรายได้เพียงพอในการบริหารงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-	๑. ประชาชนผู้มาเสียภาษีต่างได้รับความ สะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการ ทำงานลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี ๒. การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วน ตำบลสองห้อง เป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้ ๓. อบต.สองห้องช่วย ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง มาเสียภาษีของประชาชน ๔. ได้ข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่าง ถูกต้องและเป็นธรรม	กองคลัง
รวมจำนวน ๑ กิจกรรม		๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-	๑๕๐,๐๐๐.-		



องค์ประกอบท้องถิ่น ๔.๐ ประการที่ ๑๓ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐		
๑	นโยบายและกิจกรรม เพื่อสร้าง ธรรมาภิบาลในท้องถิ่น	-	-	-	-	-	สามารถนำหลักหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ บริหารงาน การปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใส ในการทำงาน มีความคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	ทุกส่วนงาน
๒	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ บริหารงาน	-	-	-	-	-	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ ราชการ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	ทุกส่วนงาน
๓	มาตรฐานการบริหารและการ ให้บริการ สาธารณะของ อปท.	-	-	-	-	-	๑. การบริหารภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๔. อำนวยความสะดวกและการตอบสนองสนอง ความต้องการของประชาชน	ทุกส่วนงาน
รวมจำนวน ๓ กิจกรรม		-	-	-	-	-		



การติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งค้นหาแผนงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่นนั้นมีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการเพื่อการ พัฒนาระบบราชการท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใดจะได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้
๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการการยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด/ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ทำให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนหรือสังคมส่วน ร่วมมากที่สุด
๕. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประจำปี
๒. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดย สามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา



๔. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อ ดำเนินการต่อไป

เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปี กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบและการวัดโครงสร้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการฝึกอบรม (จะใช้ทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๒. การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi – formal interview) ซึ่งใช้ แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓. การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาระบบราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการ ดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่ 'คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มี ส่วนร่วม (Non –participant- observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึก ลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมฯ จะมีการ บันทึกสำรวจ และทิศทางสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕. เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรฐานที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชน ใน ท้องถิ่นสาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมายกลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็น ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปี การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างดำเนิน โครงการรองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนงานนวัตกรรมองค์กรเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการดำเนินการตาม โครงการพัฒนาระบบราชการท้องถิ่นมีปัญหามาตรึงแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและ อนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบราชการท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียดความต้องการสภาพปัญหาต่างๆ ที่จะนำจัดไปทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการท้องถิ่นจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

