



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆย่อมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่เกี่ยวข้องเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ซึ่งหากการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ

ดังนั้นการสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องจึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรรัตน์ สุขตาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยประกาศเกียรติคุณและรางวัลและนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่นการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและเพิ่มค่าตอบแทนโดยหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ก. ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ข. มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ค. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ง. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนร่วม
- จ. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ๑๐ประการ
 - ตรงต่อเวลา
 - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
 - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
 - อ่อนน้อม ถ่อมตนไม่พุดจาโอ้อวด
 - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ส)
 - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
 - พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็กๆน้อยๆ
 - ซื่อสัตย์สุจริตไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
 - แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ทำงานเป็นทีม

๑.๒ จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่างๆในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๑.๓ จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่นการจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่างๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาโทษบุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องทราบ

๒.๒ มีมาตรการรักษาวินัยโดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก ดังนี้

- ก. การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
- ข. การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ค. การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง
- ง. การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาประกาศไว้
- จ. การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างและเพิ่ม ค่าตอบแทน	-ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัยและการ ดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็ม ใจให้บริการแบบไม่เลือกปฏิบัติให้ ความสะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติ บัตรเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลาและมีความคุ้มค่าใน การใช้ทรัพยากร	-ได้คะแนนสูงในการ ประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างและเพิ่ม ค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัยและการ ดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันยา เสพติดและการปฏิบัติตามนโยบาย เร่งด่วนของรัฐบาล	-เสนอความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษ เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัยและการ ดำเนินการทางวินัยฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรรัตน์ สุขตาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง