



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับ  
มาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่  
ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจรัสสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้าน  
การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการ  
ทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ  
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง จึงขอรายงาน  
ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง  
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) เพื่อให้ประชาชน  
สามารถตรวจสอบการดำเนินงานด้านการจำกัดความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องได้  
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณพัทธ์ สุธตาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์  
รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัด ต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบ รองรับ ๓. บุคลากรของ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต  ๒. มาตรการแสดง เจตนาธรรมาภิบาลในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการแล้วตาม แนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่รัฐ ของ อบต.สองห้อง  ดำเนินการแล้วตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	√			

ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				<p>๔. โครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร ของหน่วยงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๕. มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลสองห้อง</p> <p>๖. โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> <p>7. มาตรการประเมินความ คุ่มค่าในการบริหารงาน ของหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้วตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานอบต.สองห้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	√			

ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง	ปานกลาง	<p>๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลแก่ สาธารณะ</p> <p>๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล</p> <p>๓. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๔. มาตรการนำผลการ ประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนในการให้บริการ มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน ของบุคลากร</p>	ดำเนินการแล้วตาม รายงานผลการ ดำเนินการตามการ พัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลตาม แผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)				
						√			
						√			

ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับ ราชการ ๒. การนำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน	สูง	๑. มาตรการควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี  ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี  ๓. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน  4. มาตรการป้องกันการ ใช้ จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ		√			

ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๓				๕.โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๖.โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม		√			
๔.	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษ แก่คนบางกลุ่ม หรือมี การติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงิน พิเศษจากผู้ขอรับ บริการนอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อ แลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณา อนุมัติอนุญาต	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy  2. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน	ดำเนินการแล้ว ตาม ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญฯ ๒๓ ม.ค.๖๖	√			

ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
		๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้		๓. โครงการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล  ๔. โครงการบุคลากร ต้นแบบ ด้าน “บริการเป็น เลิศ”  ๕. โครงการพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)  6. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วตามคู่มือ การปฏิบัติงานกระบวนการ จัดเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ อบต.สองห้อง	√  √  √				

สรุปผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์  
รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

**๑. การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร**

**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**

๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ

๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาหาที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

**ระดับความเสี่ยง ปานกลาง**

**มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต**

๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต **อยู่ระหว่างดำเนินการ**

๒. มาตรการแสดงเจตนาธรรมาภิบาลในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส **ดำเนินการแล้วตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง**

๑. [http://www.songhong.go.th/index.php?option=com\\_attachments&task=download&id=๘๔๒](http://www.songhong.go.th/index.php?option=com_attachments&task=download&id=๘๔๒)

๒. <http://www.songhong.go.th/index.php/menu-hrmanage/๖๒๑-do-don-t>

๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส **ดำเนินการเรียบร้อยแล้วตาม**

[http://www.songhong.go.th/index.php?option=com\\_attachments&task=download&id=๘๔๒](http://www.songhong.go.th/index.php?option=com_attachments&task=download&id=๘๔๒)

๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น **อยู่ระหว่างดำเนินการ**

๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง **ดำเนินการเรียบร้อยแล้วตาม**

[http://www.songhong.go.th/index.php?option=com\\_attachments&task=download&id=๙๐๓](http://www.songhong.go.th/index.php?option=com_attachments&task=download&id=๙๐๓)

๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต **อยู่ระหว่างดำเนินการ**

๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน **อยู่ระหว่างดำเนินการ**

**๒. การบริหารงานบุคคล**

**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**

การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

**ระดับความเสี่ยง ปานกลาง**

**มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต**

๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ **ดำเนินการแล้วตามรายงานผลการดำเนินการตามการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน**

<http://www.songhong.go.th/index.php/menu-hrmanage/๖๔๓-๒๕๖๖-๒>



๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ดำเนินการแล้วตามรายงานผลการดำเนินการ ตามการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

<http://www.songhong.go.th/index.php/menu-hrmanage/๖๔๓-๒๕๖๖-๒>

๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ **ระดับความเสี่ยง สูง**

๒. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว **ระดับความเสี่ยง ปานกลาง**

มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตาม รายงานผลการ

วิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

<http://www.songhong.go.th/index.php/leftmenu-reportauction/๖๒๙-๒๕๖๕-๗>

๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ดำเนินการแล้วตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ดำเนินการแล้วตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

<http://www.songhong.go.th/index.php/menu-ita๐๑/๖๖๒-ita-๒๕๖๖>

๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๖. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม อยู่ระหว่าง

ดำเนินการ

๔. การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น **ระดับความเสี่ยงปานกลาง**

๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต **ระดับความเสี่ยง สูง**

๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้ **ระดับความเสี่ยง สูง**

## มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๑. มาตรการ NO Gift Policy ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญฯ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

<http://www.songhong.go.th/index.php/leftmenu-information/๔๘๑-no-gift-policy>

๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อยู่ระหว่างดำเนินการ
๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ดำเนินการแล้วตามคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

<http://www.songhong.go.th/index.php/menu-ita๐๓/๓๓๐-๒๐๒๑-๐๔-๒๖-๐๔-๑๘-๔๕>

สรุปผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ด้านที่	ประเภท	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ/มาตรการ	ผลการดำเนินการ	
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑	การบริหารงานของหน่วยงาน และ การปฏิบัติงานของบุคลากร	๗	๓	๔
๒	การบริหารงานบุคคล	๔	๒	๒
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๗	๓	๔
๔	การให้บริการสาธารณะ/บริการ ประชาชน	๖	๒	๔
รวมทั้งสิ้น		๒๔	๑๐	๑๔

สรุปรวมกิจกรรมทั้งหมด ๒๔ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ องค์กรบริหารส่วนตำบลสองห้อง ดำเนินการไปแล้ว ๑๐ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ในช่วงระยะเวลา ๖ เดือน ( ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) อีก ๑๔ กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ อยู่ในระหว่างดำเนินการในช่วงเวลาระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖