



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

ที่ ๒๕๖๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. สองห้อง
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง มีแนวทางที่จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการภายในองค์กร ประกอบกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อแนะนำการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความเรียบร้อยและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนในเขตพื้นที่

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรมอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นายฮั่ว ธีระวิทยารณ	ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญเลิศ อับสีรัมย์	ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๒	กรรมการ
๓. นายยงยศ อามะ	ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐	กรรมการ
๔. นายจำลอง เกรียมย์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รร.บ้านตลาดชัย	กรรมการ
๕. นายสุนทร จอวัฒนาศักดิ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านตลาดชัย	กรรมการ
๖. นางอ้อมจิต ตั้งวงศ์เจริญกิจ	ตำแหน่ง ปลัด อบต.สองห้อง	กรรมการ / เลขานุการ
๗. นายสุรพงษ์ เอี่ยมเดชะศักดิ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายพนัส ชุ่มเย็น	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องปีละ ๒ ครั้งแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติดำเนินการ

/๓.กำหนดแผน...

๓. กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง และกำหนดสิ่งจูงใจให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

๔. เพื่อให้การวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการเป็นไปตามกระบวนการวัดผลการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจให้คณะกรรมการกำหนดกรอบการประเมินครอบคลุมใน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ ๒) ด้านคุณภาพของการบริการ ๓) ด้านความคุ้มค่าของภารกิจ ๔) ด้านความพึงพอใจของประชาชน(ตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้) โดยทำการประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้งให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วเสนอผลการประเมินให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขส่งเสริม พัฒนาขยายหรือยุติการดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ. วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายณพรัตน์ สุขตาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเมินครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ที่	ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินการ	ไม่มี การดำเนินการ
๑.	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว		
๒.	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงานเช่นการมอบอำนาจ การบริหารงาน แนวใหม่ การส่งเสริมพัฒนาความรู้		
๓.	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ		
๔.	มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์		
๕.	มีการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์		
๖.	มีกระบวนการวิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน		
๗.	มีกลไกการเข้าถึงความต้องการของประชาชนและประชาสัมพันธ์		
๘.	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน		
๙.	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์		
๑๐.	มีการพัฒนาบุคลากรองค์กรอย่างต่อเนื่อง		
๑๑.	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์		
๑๒.	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบยกย่องผู้ปฏิบัติงาน		
๑๓.	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน		
๑๔.	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ		
๑๕.	มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติราชการ		
๑๖.	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร		
๑๗.	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร		
๑๘.	มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน		

แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ตามประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเมินครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ที่	ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินการ	ไม่มี การดำเนินการ
๑.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒.	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๔.	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕.	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา		
๖.	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากความร่วมมือกับประชาชน ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์		
๗.	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
๘.	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น		
๙.	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๐.	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๑.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางทางการพัฒนา		
๑๒.	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๓.	มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๔.	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบการติดตามประเมินผล		

แบบประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเมินครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัด)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ					
๒.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น					
๓.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น					
๔.	ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลง					
๕.	ร้อยละของชุมชนที่มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาโดยชุมชน					
๖.	ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการข้อมูลสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต ตำบลเพิ่มขึ้น					
๗.	ร้อยละของการให้บริการข้อมูลข่าวสาร					
๘.	ร้อยละของที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง					
๙.	ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้					
๑๐.	ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน					
๑๑.	ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน					
๑๒.	ระดับความสำเร็จในการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง					
๑๓.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร					
๑๔.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ					
๑๕.	ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมาย ขององค์กร					



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
ที่ บร ๗๖๔๐๑ /- วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยให้กระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท.๐๘๙๒.๔/ว๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องขออนุญาตแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน มาดำเนินการเพื่อประเมินว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ตามแบบที่กำหนดให้ โดยนำผลที่ได้จากการประเมินดังกล่าวสรุปนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการซึ่งจะบ่งบอกว่ากระบวนการ วิธีการ แผน หรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด จำนวน ๔ ด้านประกอบด้วย

๑. ด้านผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
๒. ด้านความคุ้มค่าของภารกิจ
๓. ด้านคุณภาพการให้บริการ
๔. ด้านความพึงพอใจของประชาชน

เพื่อเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท.๐๘๙๒.๔/ว๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องขออนุญาตแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสองห้องประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป ทั้งนี้หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ณ วันที่ ๐๖/๑๐/๖๕

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายอำเภอ) (นายอำเภอ)

วันจันทร์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายพนัส ชุ่มเย็น)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางอัมมจิตร ตั้งมั่งคั่ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

(นายพนัส ชุ่มเย็น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง